



**MODELO 2- JUSTIFICACION RECHAZO DE OFERTA DE TRABAJO LABORAL TEMPORAL**

**Datos de la persona o entidad solicitante**

NIF/CIF/NIE/N.º Pasaporte	Nombre o razón social	Apellido 1	Apellido 2

**Datos de la persona representante (cumplimentar sólo en el caso de que la persona interesada actúe por medio de representante)**

NIF/CIF/NIE/N.º Pasaporte	Nombre o razón social	Apellido 1	Apellido 2

**Datos a efectos de notificación**

Tipo de vía	Nombre de la vía	N.º	Piso	Puerta	Otros	Código postal	Localidad
Municipio	Provincia	Teléfono		Fax	Dirección de correo electrónico		

**Identificación oferta.**

Fecha de la Oferta	Lista de llamamiento

**Motivo de rechazo a la oferta.**

- Incapacidad Temporal \*     Maternidad \*     Embarazo superior a seis meses \*     Trabajo por cuenta ajena  
 Otros (indicar):

\* Estas causas afectarán a todas las listas de espera en las que se encuentre el aspirante, tanto sustituciones como vacantes.

**Justificación aportada.**

- Parte de baja emitido por servicio público de salud correspondiente. (para candidatos que se encuentren trabajando o cobrando alguna prestación por desempleo)  
 Resolución del derecho del permiso de maternidad.  
 Informe médico en el que se indique el periodo de gestación transcurrido en el momento de realizar la oferta.  
 Copia del contrato de trabajo, o documento que acredite la relación laboral por cuenta ajena.  
 Otros (indicar):

**SOLICITA**

Se tenga por justificado el rechazo a la oferta realizada en tiempo y forma.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2.01

Fdo.-

**DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCION PÚBLICA- SERVICIO DE GESTIÓN DE PERSONAL**

C./ Peña Herbosa 29, 2.ª planta, 39003 Santander – Teléf. 942 207 338 – Fax: 942 207 234 [www.cantabria.es](http://www.cantabria.es)

Protección de datos-De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales, se informa que los datos personales serán objeto de un tratamiento automatizado e incorporados al correspondiente fichero para su tratamiento. De acuerdo con lo prevenido en la Ley Orgánica y conforme al procedimiento establecido, el interesado puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, oposición y cancelación de datos ante el órgano correspondiente.